

Анкета: Определение востребованных профессий рабочих и должностей

Автор: Селютин Алексей Михайлович

Сведения о лице, ответившем на вопросы анкеты

Данная информация будет использоваться только в случае необходимости уточнения ответов на вопросы анкеты

***ФИО**

Селютин Алексей Михайлович

***Должность**

Директор

***Контактный телефон**

+7 (384) 635-06-61

I. Сведения об организации

***1. Укажите ИНН и КПП организации.
(Введите коды)**

ИНН: 4204005607

КПП: 420401001

***2. Наименование организации.
(Если организация является филиалом или дочерним предприятием, то указывается именно её название, а не название организации, создавшей данный филиал или дочернее предприятие)**

Муниципальное бюджетное учреждение "Комплексная спортивная школа Гурьевского муниципального округа"

***3. В каком субъекте Российской Федерации находится организация?
(Отметьте один вариант ответа.)**

42-Кемеровская область — Кузбасс

***4. Укажите форму собственности организации.
(Отметьте один вариант ответа)**

Муниципальная собственность, ОКФС 14

***5. К какой сфере деятельности относится организация? Укажите основной код и раздел по ОКВЭД 2.**

(Отметьте один вариант ответа. Ввод в поле ответа 4-х и более знаков активирует подсказку)

Основной код по ОКВЭД-2

93,19

***Раздел по ОКВЭД-2**

R. Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений

***6. Укажите среднесписочную численность работников организации за предшествующий календарный год.**

(Укажите целое число, например, 210)

24

***Тип организации по среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год.**

Малая организация

***7. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Организация включена в перечень системообразующих организаций, имеющих региональное и (или) муниципальное значение (региональный перечень)

I.1. Перспективы развития кадрового состава организации до конца 2022 года (1 часть)

I.1.1. Назовите наиболее острые проблемы, которые стоят перед вашей организацией в настоящее время в условиях введения экономических санкций (выберите не более двух вариантов ответа)

другое (что именно?)

I.1.2. Назовите наиболее вероятный сценарий развития вашей организации на ближайшую перспективу (до конца года) (выберите не более двух вариантов ответа)

другое (что именно?)

I.1.3. Какие профильные профессии рабочих и должности являются ключевыми, наиболее значимыми с учетом выбранного сценария/сценариев развития?

(Укажите 15- 20 наименований) (Заполните предложенную форму)

Ключевые профильные профессии рабочих/должн ости (без указания разряда/катего рии/класса)	Численность штатных единиц по профессии/должнос ти в <u>настоящее</u> <u>время</u> (в соответствии со штатным расписанием)	В том числе, количество вакансий в <u>настоящее</u> <u>время</u> (в соответствии со штатным расписанием)	Изменение численности штатных единиц по профессии/должн ости (к концу года)	В том числе, изменение в количества в вакансий % (к концу года)	в %
1	2	3	4	5	6
					7

I.2. Перспективы развития кадрового состава организации до конца 2022 года (2 часть)

**I.2.1. Укажите, в каких ключевых профильных профессиях рабочих/должностям ожидается исчезновение каких-то трудовых функций или появление новых трудовых функций в ближайшие время (до конца года) с учетом сценариев развития организации.
(Заполните предложенную форму)**

Ключевая профильная профессия рабочего/должность	Какие изменения произойдут в ключевых профильных профессиях/должностях	Основные причины изменений
1	2	3

**I.2.2. Назовите ключевые профильные профессии рабочих и должности, по которым ожидается наибольшая потребность в профессиональном обучении, переподготовке, повышении квалификации.
(Заполните предложенную форму)**

Ключевые профильные профессии рабочих/должности
1

I.2.3. Если санкционное давление не ослабнет, какая тенденция будет характерна для вашей организации к концу этого года?

(выбрать один вариант ответа)

I.2.4. Я согласен заполнить расширенный вариант анкеты

I.2.5. Прошу направить результаты исследования

II. Востребованность профессий по численности и вакансиям

***8. Укажите профессии рабочих и должности, на которых занято наибольшее количество работников организации (не более 15 наименований).
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Численность работников (по штатному расписанию)
1	2	3
Тренер	специалисты высшего уровня квалификации	10
Специалист по закупкам	специалисты высшего уровня квалификации	1
Специалист по охране труда и технике безопасности	специалисты высшего уровня квалификации	1
Заместитель директора	специалисты высшего уровня квалификации	1
Инструктор-методист	специалисты высшего уровня квалификации	1
Секретарь	специалисты среднего уровня квалификации	1
Водитель автобуса	специалисты среднего уровня квалификации	1
Дежурный по зданию	рабочие	4
Уборщик производственных и служебных помещений	рабочие	3
Старший тренер	специалисты высшего уровня квалификации	1
Техник	рабочие	1
Рабочий	рабочие	1
Инженер-программист	специалисты высшего уровня квалификации	1

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Численность работников (по штатному расписанию)
1	2	3
Инспектор по кадрам	специалисты среднего уровня квалификации	1
Заместитель директора по общим вопросам	специалисты высшего уровня квалификации	1

***9. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации имеются открытые вакансии по отдельным профессиям/должностям		Нет
В организации ожидается увеличение численности работников по отдельным профессиям/должностям		Нет
В организации ожидается уменьшение численности работников по отдельным профессиям/должностям		Нет
В организации имеются отдельные профессии/должности, которые исчезнут в ближайшие 1–3 г.		Нет

III. Востребованность профессий по изменениям в содержании профессиональной деятельности

***12. Какие профессии рабочих и должности будут иметь ключевое значение для производственных процессов организации в ближайшие 1–3 года (укажите не более 15 наименований)?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Планируемая численность работников
1	2	3
Тренер	специалисты высшего уровня квалификации	1

***13. Ожидаются ли изменения в содержании профессиональной деятельности работников организации?**

Не будет изменений

IV. Востребованность профессий по потребности в обучении и переподготовке

***15. Существует ли у организации потребность в обучении и (или) переподготовке работников для обеспечения необходимого уровня выполнения ими должностных обязанностей?
(Отметьте один вариант ответа)**

Нет

***17. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации осуществляется обучение работников в собственном и (или) корпоративном учебном центре		Нет
Организация обучает работников вне рабочего места, в сторонней организации	Да	
В организации реализуется наставничество работников непосредственно на рабочем месте		Нет

19. Укажите наименования сторонних организаций, в которых вне рабочего места проходят обучение работники.

Автономная некоммерческая организация учебный центр дополнительного профессионального образования «Академия»

V. Востребованность профессий по потребности в развитии компетенций

*** 20. Какие компетенции наиболее значимы для различных категорий работников организации (укажите в сумме не более 7-ми наименований компетенций для каждой категории работников по основным группам ОКЗ)? (Заполните предложенную форму)**

Поведенческие компетенции

Наименования компетенций	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации; служащие	Рабочие
Стрессоустойчивость, адаптация	+	+	+	+
Самодисциплина, самоконтроль	+	+	+	+
Планирование, организация времени	+	+	+	+
Инициативность, креативность	+	+	+	+
Активность в самообучении	+	+	+	
Распознавание эмоций, намерений	+	+	+	+
Ответственность за результат	+	+	+	+
Клиентоориентированность	+	+	+	
Иное (укажите, что именно)	+	+	+	+
Компетентность				

***Цифровые компетенции**

Наименования компетенций	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации; служащие	Рабочие
Системный анализ и оценка информации	+	+	+	
Применение универсальных программ**	+	+	+	
Применение профессиональных программ***	+	+	+	

Наименования компетенций	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации; служащие	Рабочие
Обработка больших массивов данных		+	+	
Базовый уровень программирования	+	+	+	
Информационная безопасность	+	+	+	
Разработка интернет-контента	+	+	+	
Работа с мультимедийными программами, оборудованием****	+	+	+	
Иное (укажите, что именно)				

***Коммуникативные компетенции**

Наименования компетенций	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации; служащие	Рабочие
Социальное влияние, лидерство	+	+		
Ведение переговоров	+	+	+	
Ведение деловой переписки	+	+	+	
Работа в команде, сотрудничество	+	+	+	
Управление командой, мотивация	+	+		
Общительность, отзывчивость	+	+	+	+
Готовность обучать других	+	+	+	+
Публичные выступления	+	+	+	

Наименования компетенций	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации; служащие	Рабочие
Иное (укажите, что именно)				

***Общепредметные компетенции**

Наименования компетенций	Руководители	Специалисты высшего уровня квалификации	Специалисты среднего уровня квалификации; служащие	Рабочие
Базовый уровень английского языка	+	+	+	
Основы финансовой грамотности	+	+	+	
Основы проектной деятельности	+	+	+	
Основы экологической грамотности	+	+	+	
Основы юридической грамотности	+	+	+	
Основы предпринимательства	+	+	+	
Основы охраны и безопасности труда	+	+	+	+
Основы цифровой грамотности	+	+	+	
Основы бережливого производства	+	+	+	+
Основы здорового образа жизни	+	+	+	+
Основы культуры речи	+	+	+	+
Иное (укажите, что именно)				

***21. По каким профессиям рабочих и должностям имеется наибольшая потребность в развитии у работников предложенных компетенций?**
(Заполните предложенную форму. Перечень компетенций представлен в предыдущем вопросе)

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Компетенции (не более пяти на выбор)
1	2	3
Тренер	специалисты высшего уровня квалификации	самодисциплина, самоконтроль инициативность, креативность активность в самообучении готовность обучать других применение универсальных программ

VI. Востребованность профессий по трудоустройству отдельных категорий работников

***22. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации работают и (или) могут работать инвалиды	Да	
В организации работают и (или) могут работать лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста	Да	
В организации работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Да	
В организации работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет)	Да	
В организации работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования*	Да	
В организации работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного г.	Да	

Утверждения	Да	Нет
В организации работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты (граждане РФ)**	Да	
В организации работают и (или) могут работать иностранные работники***	Да	

23. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать инвалиды* (укажите не более 15 наименований)?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Специалист по закупкам	1	0	не готовы

24. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста (укажите не более 15 наименований)?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Заместитель директора	1	0	не готовы

25. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать женщины, имеющие детей дошкольного возраста (укажите не более 15 наименований)?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Инструктор-методист	1	0	не готовы

26. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать несовершеннолетние (граждане РФ от 14 лет до 18 лет) (укажите не более 15 наименований)?
(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
рабочий	1	0	не готовы

27. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования* (укажите не более 15 наименований)?
(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3г.
1	2	3	4
Тренер	11	0	не готовы

28. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать сотрудники с опытом работы по профилю образования менее одного года (укажите не более 15 наименований)?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Тренер	11	0	не готовы

29. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать внутренние трудовые мигранты* (граждане РФ) (укажите не более 15 наименований)?

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Тренер	11	0	не готовы

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Инструктор-методист	1	0	не готовы

30. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто работают и (или) могут работать иностранные работники* (укажите не более 15 наименований)?
(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должно сть (без указания разряда/категори и/класса)	Количество работников данной категории	Количество вакансий для работников данной категории	Готовы трудоустроить работников данной категории в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Тренер	11	0	не готовы

VII. Востребованность профессий по сотрудничеству с образовательными организациями

***31. Сотрудничает ли организация по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями?**
(Отметьте один вариант ответа)

Не сотрудничает

***32. По каким причинам организация не сотрудничает по вопросам подготовки кадров с образовательными организациями (укажите не более 3-х причин)?**

Осуществляется обучения сотрудников на рабочем месте

Иное (укажите, что именно)

VIII. Востребованность профессий по отдельным формам занятости работников*

***37. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «временная занятость» (до 2-х месяцев)		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сезонные работы»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «надомный труд»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «дистанционная работа»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «неполное рабочее время»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «гибкое рабочее время»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «работа по совместительству»	Да	
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «вахтовый метод»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «разделение рабочего дня на части»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «временное предоставление своих работников»		Нет
В организации используется и (или) может использоваться форма занятости работников «сменная работа»	Да	

44. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто используется форма занятости работников «работа по совместительству» (укажите не более 15 наименований)?
(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должн ость (без указания разряда/категор ии/класса)	Количество работников по данной форме занятости	Количество открытых вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать наработку по данной формезанятости в ближайшие 1-3г.
1	2	3	4
Тренер	2	0	не готовы

48. По каким профессиям рабочих и должностям в организации наиболее часто используется форма занятости работников «сменная работа» (укажите не более 15 наименований)?
(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должн ость (без указания разряда/категор ии/класса)	Количество работников по данной форме занятости	Количество открытых вакансий по данной форме занятости	Готовы принимать на работу по данной форме занятости в ближайшие 1-3 г.
1	2	3	4
Дежурный по зданию	4	0	не готовы

IX. Востребованность профессий при реализации инвестиционных и инфраструктурных проектов*

***49. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений характерны для организации.**

Утверждения	Да	Нет
Организация участвует в реализации инвестиционного (ых) проекта (ов)		Нет
Организация планирует участвовать в реализации инвестиционного (ых) проекта (ов)		Нет
Организация участвует в реализации инфраструктурного (ых) проекта (ов)		Нет

Утверждения	Да	Нет
Организация планирует участвовать в реализации инфраструктурного (ых) проекта (ов)		Нет

Х. Востребованность профессий в условиях экономических санкций

***56. Организация испытывает трудности в связи с введением экономических санкций?**

(Отметьте один вариант ответа)

Нет

***57. Какие профессии рабочих и должности, имеющиеся в штатном расписании организации, наиболее востребованы в связи с введением экономических санкций? (укажите не более 15 наименований)?**

(Заполните предложенную форму)

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Количество сотрудников (по штатному расписанию)
1	2	3
Тренер	специалисты высшего уровня квалификации	11

***58. Укажите профессии рабочих и должности, по которым ожидается изменение численности работников организации в ближайшие полгода в связи с введением экономических санкций (не более 15 наименований).**

(Заполните предложенную форму).

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Ожидаемое изменение численности работников
1	2	3
тренер	специалисты высшего уровня квалификации	численность увеличится

59. Укажите профессии рабочих и должности, по которым у организации есть

**наибольшая потребность в обучении и (или) переподготовке работников в связи с введением экономических санкций (не более 15 наименований).
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Численность работников	Уровни и подвиды образования*
1	2	3	4

**60. По каким профессиям рабочих и должностям имеется наибольшая потребность в развитии у работников дополнительных компетенций в связи с введением экономических санкций?
(Заполните предложенную форму)**

Профессия рабочего/должность (без указания разряда/категории/класса)	Категория сотрудников (по основным группам ОКЗ)	Компетенции (укажите не более пяти)
1	2	3
Заместитель директора	специалисты высшего уровня квалификации	самодисциплина

***61. В завершение опроса укажите, какие еще профессии рабочих и должности из ранее не представленных в ответах являются востребованными в организации?
(Напишите свой ответ, возможно указать новые профессии рабочих/должности и (или) отсутствующие в классификаторах и справочниках)**

-

Благодарим за участие в опросе!