

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГУРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее примерное положение разработано в целях регулирования оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Комплексная спортивная школа Гурьевского муниципального округа» (далее – Учреждение), включает в себя порядок и условия оплаты труда работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Условия оплаты труда работников Учреждения (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, Учреждение может привлекать помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

1.6. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области - Кузбассе, без учета выплаты за работу в

местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждений, утвержденным в установленном порядке.

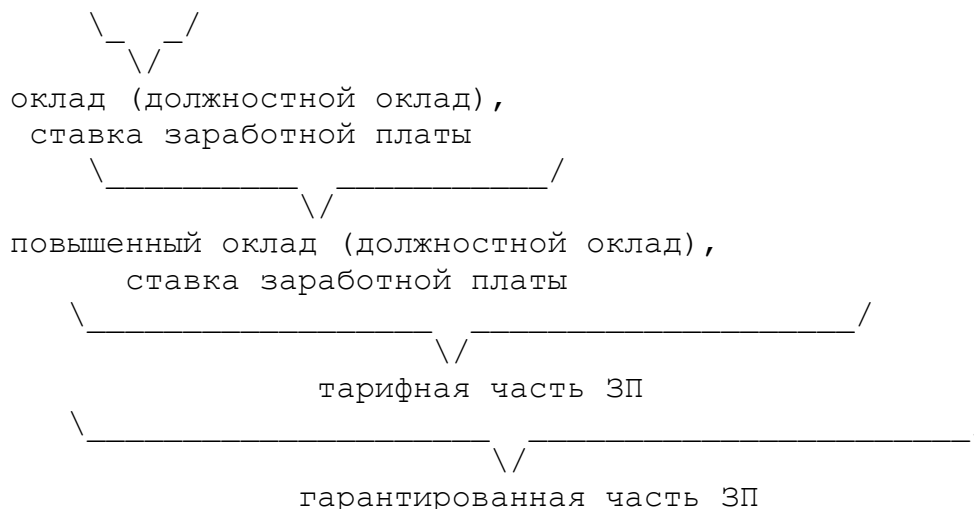
1.9. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области – Кузбасса.

2. Основные условия оплаты труда работников Учреждения

Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ,$$

где:



при этом:

$$Ор = О \times К1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положением об оплате труда работников устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.1. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

- в соответствии с [приложением № 1](#) к настоящему положению;
- в соответствии с [приложением № 2](#) к настоящему положению;
- в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему положению;
- в соответствии с [приложением N 4](#) к настоящему положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

Учреждения, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

- тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам, старшим тренерам - преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций;

- размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения - в размере 0,2;

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения - в размере 0,1;

работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.8. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

- при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности - согласно дате приказа по муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования;

- при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения

спортивного разряда, спортивного звания;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

2.9. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.10. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих Учреждении:

2.10.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководитель Учреждения ежегодно на начало учебного, либо тренировочного, либо календарного года утверждают тарификационные списки, согласно приложению N 5 к настоящему положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по Учреждению и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя, тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему положению. На этапе высшего спортивного мастерства Учреждение в исключительных случаях по согласованию с учредителем может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных учреждению ассигнований.

Оплата труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

- а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- б) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

- в) к третьей группе видов спорта относятся все другие командные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера,

тренера-преподавателя, тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру – преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру – преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{тр} = ((O_p) + (O_p) \times (K_2 + K_3)) \times H + ((O_p) \times (K_4)) + K_B + C_B, \text{ где:}$$

$$\begin{array}{c} \underbrace{\quad \quad \quad}_{\vee} \\ \text{оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка заработной платы} \\ \underbrace{\quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad}_{\vee} \\ \text{повышенный оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка заработной платы} \\ \underbrace{\quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad}_{\vee} \\ \text{тарифная часть ЗП} \\ \underbrace{\quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad \quad}_{\vee} \\ \text{гарантированная часть ЗП} \end{array}$$

при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

$ЗП_{тр}$ - заработная плата тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K_1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K_2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K_3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K_4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

H - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

K_B - компенсационные выплаты работнику, руб.;

C_B - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.10.2. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно

показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. 1.2. Чемпионаты Европы, мира	 1 - 6 1 - 3	до 150	до 115	х
1.3. Чемпионат Европы, мира. 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал). 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России. 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4 - 6 1 - 6 1 - 3 1 - 3	до 100	до 75	х
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. 1.8. Чемпионат России. 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. 1.11. Первенство Европы, мира. 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	Участие 4 1 1 - 3 1 - 6 4 - 6 1 - 3	до 75	до 60	х
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки) 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. 1.16. Всероссийская универсиада. 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	2 - 3 1 - 3 1 - 3 1 - 3	до 50	до 40	х

2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры.	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.10.3. Размер норматива оплаты тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	2,2

2.10.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: начальной подготовки, учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов		
		Группа видов спорта		
		I	II	III
Начальная подготовка	До одного года	2,2-3		
	Свыше одного года	3,6-4		
Учебно-тренировочный	До 2 лет либо до трех лет	6	5	4
	Свыше 2 лет либо свыше трех лет	14	10	6
Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17	17
	Свыше года	30	23	20
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	25

2.10.5. Формирование групп и определение объема недельной учебно-тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки осуществляются в соответствии с федеральными стандартами по видам спорта и (или) дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по виду спорта, утвержденными в организациях, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

2.10.6. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях на всех этапах спортивной подготовки кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам

спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также на всех этапах спортивной подготовки привлечение иных специалистов (при условии их одновременной работы с обучающимися). Обоснованием для привлечения дополнительного тренера-преподавателя по видам спорта, иных специалистов для одновременной работы с группой занимающихся (обучающихся) могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки и (или) дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по виду спорта, утвержденные в организациях, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки. При этом оплату труда указанных тренера-преподавателя по видам спорта, иных специалистов, работающих одновременно с 1 или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально с занимающимися (обучающимися)), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения лиц, обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.10.7. При реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки организацией на основании принятого локального акта может применяться бригадный метод работы. Под бригадным методом работы понимается работа по реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем на 1 педагогического работника и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным персонально за каждым специалистом, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

2.11. Оплата труда совместителей.

2.11.1. Оплата труда совместителей осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.11.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными органами местными самоуправления;

ремонтник плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

спортсмен, спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.11.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в подпункте 2.11.2 настоящего положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие **стимулирующие** виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет;
- выплата молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает Положение о материальном стимулировании работников Учреждения.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, , соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда (в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, отпуска без сохранения заработной платы) в установленном учреждением порядке.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.

В Учреждении кроме того, на формирование указанного фонда могут направляться средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.1.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудного знака "Отличник физической культуры и спорта", по соответствующему профилю учреждения;
- специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной работе;
- прочие выплаты, установленные в локальном акте Учреждения.

3.1.1.1. Руководителям, специалистам и служащим Учреждения, реализующего дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1–6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап учебно-

тренировочный, совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающем в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем Учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Учредителем на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Заня- тое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
1	2	3	4	5
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	x
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1–6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1–3			
1	2	3	4	5
1.3. Чемпионат Европы, мира	4–6	10	8	x
1.4. Кубок мира	1–6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России	1–3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1–3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Учас- тие	5	4	x
1.8. Чемпионат России, Спартакиада сильнейших	4			

спортсменов России				
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1–3			
1.11. Первенство Европы, мира	1–6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4–6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1–3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2–3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, Всероссийская Спартакиада инвалидов	1–3			
1.16. Всероссийская универсиада	1–3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1–3			
1	2	3	4	5
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x	8
2.1. Олимпийские игры	1–6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1–3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной сборной		x	x	5
молодежной сборной		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, – к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.1.1.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из спортивной школы учреждение вправе устанавливать тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Министерством физической культуры и спорта Кузбасса в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1–6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1–3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4–6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира	1–6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России	1–3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1–3			
1	2	3	4	5
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	до 75	до 60	х

1.8. Чемпионат России, Спартакиада сильнейших спортсменов России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1–3			
1.11. Первенство Европы, мира	1–6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4–6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1–3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2–3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ, Всероссийская Спартакиада инвалидов	1–3			
1.16. Всероссийская универсиада	1–3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1–3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские игры	1–6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1–3			
1	2	3	4	5
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, – к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу

Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.1.1.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются работникам Учреждения физической культуры и спорта по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетного звания (нагрудный знак) «Отличник народного образования».

При наличии у работника 2 оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.1.1.4. Специальная выплата назначается тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя Учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.1.2. Работникам Учреждения дифференцировано в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты

При стаже работы	Размер надбавки
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Другие работники

При стаже работы	Размер надбавки
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15

от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников муниципальных бюджетных учреждений сферы физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях - для работников муниципальных бюджетных учреждений сферы молодежной направленности;

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

д) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта, специализированных молодежных учреждениях;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта, специализированными молодежными учреждениями.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если работник не полностью отработал месяц либо количество часов педагогической нагрузки меньше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учреждении, где за работником сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за

работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Начисление ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет работникам учреждения (кроме временных работников) производится дифференцировано в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом начальником Управления, руководителем муниципального бюджетного и автономного учреждений.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

3.1.3. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

- за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

- за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

- за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта;

- тренеру-преподавателю при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

3.1.4. Выплата работникам Учреждения, являющихся молодыми специалистами устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (муниципальное бюджетное учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую (государственное

(муниципальное) учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.1.5. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах, определенных локальным нормативно-правовым актом учреждения.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Работникам по их заявлению на основании приказа руководителя Учреждения может производиться выплата материальной помощи.

Материальная помощь может оказываться в случае тяжелого заболевания (смерти) работника, смерти близкого родственника, в связи с чрезвычайной ситуацией (кража, пожар, стихийное бедствие), в связи с тяжелым материальным положением работника, при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск при наличии стажа работы не менее 6 месяцев в учреждении.

Размер материальной помощи устанавливается в абсолютной величине.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления работника с указанием основания для получения этой помощи и принятия руководителя Учреждения решения о ее выплате.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретном размере оформляется приказом руководителя Учреждения.

Материальная помощь внешним совместителям, не состоящим в штате не оказывается.

3.1.6. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.1.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.1.8. Районный коэффициент к заработной плате работников Учреждения устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.1.9. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Условия оплаты труда руководителя и заместителя руководителя Учреждения

4.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя определяется по формуле:

$ЗП = ДО + КВ + СВ$, где

ДО – должностной оклад (установленный с учетом кратности);

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем Учреждения на один календарный год в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждения, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им Учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения (ДО рук.) определяется по формуле:

$ДО\ рук. = ЗП\ ср.з/п.\ перс. \times n$, где:

ЗП ср.з/п. перс. - размер средней заработной платы персонала.

Исчисление средней заработной платы персонала для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения определяется путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность работников Учреждения за соответствующий календарный год.

При определении среднемесячной заработной платы персонала Учреждения учитываются:

- начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

- выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также других случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работник, работающий в Учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в Учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников Учреждения как один человек (целая единица). Фактически начисленная заработная плата учитывается в целом – как по основной работе, так и при совмещении.

n - количество кратности, устанавливается на основании Положения о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителя Учреждения, утвержденного локальным актом Учредителя.

Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

4.2. Руководителю и заместителю руководителя Учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 3](#) настоящего положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю Учреждения утверждается Учредителем.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителю руководителя предусматриваются положением об оплате труда Учреждения и Положением о распределении стимулирующего ФОТ работников Учреждения принятыми в соответствии с настоящим положением.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя Учреждения и его заместителя в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Премияльные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения за счет централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда Учреждения.

Размер централизованного фонда Учреждения определяется по формуле:

$ФОТ\ ц = ФОТ\ у \times 3\%$, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю Учреждения.

Порядок премирования и размеры премирования руководителя Учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения, достижения установленных Учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников Учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области - Кузбасс, положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении Учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

4.5. Учредитель Учреждения устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) в кратности от 1 до 5.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, спортсмена, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников Учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим положением.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета.

Учреждения вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников Учреждения.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации кадровой комиссии, тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее положение или издания отдельного нормативного правового акта.

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
С УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГУРЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

N п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональн ой группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	4589		
	1 квалификационный уровень			
	Дежурный по спортивному залу		1,1002	4590
	2 квалификационный уровень	4637		
1	Спортивный судья		1,4024	6503
2	Спортсмен			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,2779	5926
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5484	7180
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,8729	8685
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,2279	10331

	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,6044	12077
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,0433	14112
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень		4734		
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет; I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет; высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования		1,0173 1,1261 1,2513 1,3732 15164	4816 5331 5924 6501 7179
2	Спортсмен-инструктор выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта; выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта; выполнивший нормативные требования		1,2513 1,3732 1,5164 1,6641 1,8343 2,0116 2,1816	5924 6501 7179 7878 8684 9523 10328

	программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,3637	11190
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,5504	12074
			2,7634	13082
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		2,9805	14110
			3,2101	15197
3	Инструктор по спорту			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2513	5924
			1,3732	6501
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		1,5164	7179
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;		1,6641	7878
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;		1,8343	8684
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;		2,0116	9523
	имеющий I квалификационную категорию;		2,1816	10328
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,3637	11190
2 квалификационный уровень		4816		
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре		1,3498	6501

со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;			
с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;	1,4906	7179	
с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренинговой) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренинговой) работы по профилю не менее 5 лет;	1,6357	7878	
с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренинговой) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренинговой) работы по профилю не менее 10 лет;	1,8031	8684	
с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренинговой) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;	1,9773	9523	

	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;		2,1445	10328
	имеющий I квалификационную категорию;		2,3235	11190
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,5070	12074
2	Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3899	6694
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;		1,5313	7375
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;		1,6764	8074
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;		1,8430	8876
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;		2,0180	9719
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		2,1848	10522
	имеющий I квалификационную категорию;		2,3635	11383

	имеющий высшую квалификационную категорию		2,5473	12268
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		1,3498 2,1445	6501 10328
4	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды		1,4906 1,6357	7179 7878
3 квалификационный уровень				
1	Специалист по подготовке спортивного инвентаря		1,6357 1,8031	7878 8684
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	5346		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4732 1,9317	7876 10327
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9317 2,6391	10327 14109
3	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта)		2,6391	14109
4	Тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,6391	14109
2 квалификационный уровень		5924		
1	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,5651	15196
2	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,5651	15196
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	9412		
1	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,0474	19271
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4384		
1	Секретарь учебной части со средним (полным) общим		1,0987	4817

	образованием без предъявления требований к стажу работы;			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;		1,2162	5332
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3517	5926
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	5542		
2 квалификационный уровень				
1	Тренер-преподаватель			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2078	6694
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3307	7375
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	8074
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	8876
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7536	9719
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8985	10522
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	11382

	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2134	12267
2	Инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет; имеющий II квалификационную категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		1,3307 1,4568 1,6015 1,7536 1,8985 2,0537 2,2134	7375 8074 8876 9719 10522 11382 12267
3 квалификационный уровень				
1	Старший тренер-преподаватель с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,4568 1,6015 1,7536 1,8985	8074 8876 9719 10522
	имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,0537 2,2134	11382 12267
2	Старший инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в		1,6015	8876

должности инструктора-методиста не менее 1 года; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет; имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)); имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров)); имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		1,7536 1,8985 2,0537 2,2134	9719 10522 11382 12267
---	--	---	--

Примечание. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования физической культуры и спорта вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С
УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ГУРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал"	4527		
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3085	5924
			1,4360	6501
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4360	6501
			1,5858	7179
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	7179
			1,7402	7878
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	8684
			2,1036	9523
	Профессиональная квалификационная группа "Врачи"	5346		
2 квалификационный уровень				
	Врач-специалист			
	не имеющий квалификационной категории;		1,7811	9522
	имеющий II квалификационную		1,9317	10327

	категорию; имеющий I квалификационную категорию; имеющий высшую квалификационную категорию		2,0929 2,2583	11189 12073
	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»	6171		
	Заведующий структурным подразделением		1,9565	12074

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования физической культуры, спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С
УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ГУРЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего о коэффициент а к окладу (должностно му окладу), ставке зарabотной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарabотной платы по профессиональ ной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4589		
1 квалификационный уровень				
1	Секретарь руководителя			
	с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0002	4590
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4734		
1 квалификационный уровень				
1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований		1,0173	4816

	к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет			
2	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0173	4816
3	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0173 1,1261	4816 5331
2 квалификационный уровень		4816		
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		0,9528 1,000	4589 4816
2	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,000 1,1069	4816 5331
3	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1069	5331
4	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1069	5331
5	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или		1,1069 1,2300	5331 5924

	средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет			
3 квалификационный уровень		4900		
1	Техник I категории, инженер по ремонту со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,3267 1,4651	6501 7179
2	Заведующий спортивным сооружением при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;		1,7722	8684
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;		1,9434	9523
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,1077	10328
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,2836	11190
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,4640	12074
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		2,6697	13082
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		2,8795	14110
4 квалификационный уровень		5118		
	Механик с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,1574	5924
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,2702 1,4026	6501 7179

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,4026	7179
			1,5392	7878
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,6967	8684
			1,8606	9523
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	5346		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист по кадрам, специалист по персоналу со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,1000 1,1081 1,1081 1,2158 1,2158 1,3426	5346 5924 5924 6500 6500 7178
2	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	5924
3	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	5924
4	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной		1,1081	5924

	подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет			
5	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081	5924
6	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1081 1,2158	5924 6500
7	Специалист, специалист по закупкам		1,6242	8683
2 квалификационный уровень		5924		
1	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,0972 1,2116	6500 7178
2	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,0972 1,2116	6500 7178
3	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,0972 1,2116	6500 7178
4	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет работы		1,2116 1,3295	7178 7876
5	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,0972 1,2116	6500 7178

3 квалификационный уровень		6078		
1	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,1809 1,2958	7178 7876
2	Психолог (I категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,1809 1,2958	7178 7876
3	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,1809 1,2958	7178 7876
4	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,4285 1,5666	8683 9522
4 квалификационный уровень		6420		
1	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,3524 1,4831	8683 9522
2	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,3524 1,4831	8683 9522
3	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,3524 1,4831	8683 9522
4	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор			

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,6085 1,7428	10327 11189
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	6985		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,0277 1,1278 1,2432 1,3633 1,4785	7179 7878 8684 9523 10328
2	Начальник отдела <*> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,3633 1,4785 1,6021 1,7285	9523 10328 11191 12074
2 квалификационный уровень		9412		
	Главный (механик, энергетик) <*> при выполнении должностных		1,1890	11191

обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;			
при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,2828	12074
при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,3900	13083
при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,4991	14110

<*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику учреждения.

<***> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С
УЧЕТОМ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РАБОТНИКОВ
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ
ШКОЛА ГУРЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

№ п/п	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающе го коэффициен та к окладу (должностн ому окладу), ставке зарботной платы	Оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы по профессиональ ной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	4178		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0002	4179
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0442	4363
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0983	4589
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	4815		

1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0002	4816
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1071	5331
2 квалификационный уровень		5659		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0468	5924
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1487	6501
3 квалификационный уровень		6987		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0274	7179
4 квалификационный уровень		7605		
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы:			
	водители автобусов или специальных легковых машин ("Медпомощь" и др.),		1,0358	7878
	имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		1,1418	8684

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4

квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим перечнем в каждом конкретном случае решается муниципальным бюджетным учреждением.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" устанавливается бюджетным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Зарботная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с [приложением](#) к тарификационному списку.
2. [Графы 11, 12](#) учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Приложение
к тарификационному списку

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,
в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Спортивно-оздоровительные группы		Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	Весь период		До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентов)
До года		Более года		Весь период				
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
12	13	14	15	16	17	18	19	20

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Критериями для определения оплаты труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям.

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях	За каждого обучающегося, занимающегося	0,5
2	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3	Наличие в учреждении (СШ) групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5

4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
5	Количество видов спорта, культивируемых в учреждении	За олимпийский вид спорта за неолимпийский вид спорта	20 15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид спортивные разряды	до 15
7	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем

Муниципальные бюджетные учреждения дополнительного образования относятся к [I](#), [II](#), [III](#) или [IV группам](#) по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

N п/п	Тип (вид) учреждения физической культуры и спорта	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	Муниципальные бюджетные учреждения, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта(СШ)	свыше 350	до 350	до 250	-

2. Порядок отнесения муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования к группам по оплате труда руководителей:

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением по физической культуре, спорту, молодежной политике администрации Гурьевского муниципального округа на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых муниципальных бюджетных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", определяется Управлением.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся (обучающихся) в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования определяется:

- по списочному составу постоянно, занимающихся (обучающихся) на 1 января года, следующего за отчетным.

